

Buddemeyer

Pra você, **Bud.**

Concurso de Comprometimento - Distribuição de Resultados

PERÍODO: MARÇO/2023 - AGOSTO/2023

Data de Pagamento: 20/09/2023

Total do prêmio
distribuído:

1.395,720,00

Demonstrativo Mensal

MESES	Produtividade	O .L.S. (+) (-)	I.M.Q. REAL	Meses (-) I.M.Q. TOTAL	Produtividade Final	Valor do Prêmio Em R\$
MARÇO/2023	75,19%	1,00%	2,16%	2,16%	74,00%	-
ABRIL/2023	79,12%	1,00%	2,22%	2,22%	78,00%	347.860,00
MAIO/2023	73,09%	1,00%	2,12%	2,12%	72,00%	-
JUNHO/2023	65,98%	1,50%	2,30%	2,30%	65,00%	-
JULHO/2023	70,22%	1,00%	2,42%	2,42%	69,00%	-
AGOSTO/2023	79,18%	1,00%	2,07%	2,07%	78,00%	347.860,00

TOTAL DO PRÊMIO EM REAIS DO SEMESTRE ANTERIOR= R\$= 1.368.759,00

TOTAL DO PRÊMIO EM REAIS DESTE SEMESTRE.....R\$= 1.395.720,00

No último semestre de apuração do nosso prêmio de comprometimento (março a agosto/23), tivemos novamente um quadro em que o resultado geral foi prejudicado pelo cenário adverso no consumo de determinados artigos, o que prejudicou sobretudo o consumo e a produção de felpa. No entanto levando em conta o compromisso de todos com a qualidade, o que nos permitiu alcançar índices muito bons (em todos os meses ficamos abaixo da meta de 2,8%), a diretoria da BUDDEMEYER decidiu fazer concessão extra, com o aporte de **R\$= 700.000,00** (setecentos mil reais), como reconhecimento pelo esforço e dedicação de todos os colaboradores. Desta forma, para os que tem direito ao prêmio integral, será pago o percentual de **51,70%** do salário praticado em agosto/2023. Com isso, vale destacar que sem o aporte, o percentual a ser recebido seria de 26%.

O valor de **R\$ 1.395.720,00** apurado de MARÇO/2023 a AGOSTO/2023 corresponde a **51,70%** do salário base de AGOSTO/2023 para cada um dos colaboradores que foram contemplados com o prêmio **integralmente**. Fatores externos nos impediram de alcançarmos a meta. Vamos procurar manter as questões de qualidade dentro dos patamares desejáveis e torcer para que nossas vendas melhorem e conseqüentemente nossos índices de produtividade, pois conforme previsto, com bons índices de produtividade e qualidade, atingiremos o objetivo de conquistar dois salários extras anualmente.

De um total de **1.088** funcionários, **582** receberão o prêmio integralmente (**54,04% do quadro de pessoal**), contra **565** do período passado (**49,39% do quadro**), **424** funcionários receberão o prêmio proporcionalmente, sendo os que foram admitidos durante o concurso, os que em virtude de faltas, acidente do trabalho por ato inseguro e que tiveram suspensão e advertência disciplinar, conforme consta no regulamento. **82** funcionários não receberão o prêmio por estarem afastados pelo INSS, contrato de experiência, excesso de faltas ou terem recebido suspensões. Percentualmente temos **4,65%** a mais de colaboradores recebendo o prêmio integralmente se compararmos com o semestre passado.

A média do IMQ deste semestre ficou menor que no semestre passado (**2,58% para 2,22%**), isto demonstra que nossa performance melhorou muito nas questões da qualidade, ficando bem abaixo da meta, melhoramos comparando com o semestre anterior. Lembramos que o normal do IMQ é abaixo de 2,8%, portanto, vamos continuar com nossos esforços. A produtividade média manteve-se praticamente a mesma do semestre passado (**73,17%**, para **73,71%** deste semestre) **fato registrado em função da continuidade das vendas em baixa**. **Vamos torcer para que as condições econômicas sejam mais favoráveis nos próximos meses, que resulte em crescimento de vendas para que com o comprometimento de todos possamos atingir o nosso objetivo de dois salários anuais.**

Havendo dúvidas, consulte sua Chefia, RH ou Comitê de Apoio

São Bento do Sul, 18 de setembro de 2023.